

T.C.
MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1- Bu Yönerge'nin amacı; Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Stratejik Planı amaç ve hedeflerinde yer verilen performans göstergelerine ulaşılmasına katkı sağlamaya yönelik ilke ve yöntemleri belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2- Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- Bu Yönerge'de geçen;

a) BAP Koordinatörü: Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Koordinatörünü,

b) Komisyon: Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunu,

c) Öğretim Elemanı: Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi kadrolarında yer alan öğretim üyeleri, öğretim görevlileri, araştırma görevlileri, uzmanlar, tercümanlar ve okutmanları,

ç) Rektör: Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörünü,

d) ÜDMAKDAP: Üniversite Dışı Mali Kaynaklardan Desteklenen Araştırma Projesini,

e) Üniversite: Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'ni, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Komisyon Oluşumu ve görevleri

Komisyonun oluşumu ve görevleri

MADDE 4- (1) Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu; Rektör tarafından görevlendirilen BAP'tan sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında, Fakülte Dekanları ve BAP Koordinatöründen oluşur.

(2) Performans puanı hesaplamaları, yılda en az dört ayda bir olmak üzere yapılır. Komisyon Başkanı, gündemin yoğunluğuna göre veya gerekli gördüğü durumlarda komisyonu toplantıya çağırır. Kararlar oy birliği veya oy çokluğu ile salt çoğunluk üzerinden alınır. Eşitlik durumunda Komisyon başkanının oyu iki oy sayılır.

(3) Komisyonun yaptığı değerlendirme neticesinde, sonuçlar üniversitemiz internet sayfasından duyurulur.

(4) Komisyonun sekretarya hizmetleri BAP Koordinatörlüğü tarafından yürütülür.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Performans Çeşitleri ve Puanlama

Öğretim elemanı performans puanı

MADDE 5- Öğretim elemanlarının performans puanları, aşağıda belirtilen türler itibariyle hesaplanır.

a) Yayın Performans Puanı

1- Alan indeksleri tarafından taranan ve etki faktörü değerine sahip dergilerde teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışında, yayımlanan her bir makale için derginin etki faktörü (Impact Factor) gözetilerek hesaplanır.

Tablo 1'de derginin etki faktörüne göre belirlenen puanlar, Tablo 2'de belirtilen oranlar kullanılarak yazar sayısına göre yüzde (%) olarak hesaplanır.

Etki faktörü değeri 0,25'ten küçük olan dergilerde yayınlanan makalelere 100 puan, etki faktörü değerine sahip olmayan hakemli dergilerde yayınlanan çalışmalara ise 50 puan verilir. Bu yayınlardan sağlanacak puanların hesaplanmasında Tablo 2'den yararlanılır.

Öğretim elemanlarınca üniversite adresli olarak yapılmış yayınların; Tablo 1'de belirtilen etki faktörü aralıklarında yer alan dergilerde yayınlanmış bilimsel çalışmalardaki atıflarına, atıf başına 20 puan verilir. Atıf yapan yayının yazarları ile atıf yapılan yayının yazarları aynı kişi veya kişilerden oluşursa puanlama yapılmaz. Öğretim elemanının atıflardan alacağı yıllık puan 400'ü geçemez.

Tablo 1. Etki faktörü aralıkları ve verilecek puanlar

ETKİ FAKTÖRÜ ARALIĞI	PUANI
0,250 ile 0,499	400 puan
0,500 ile 0,749	750 puan
0,750 ile 0,999	1000 puan
1 ile 1,999	2000 puan
2 ile 2,999	3000 puan
3 ile 3,999	4500 puan
4 ile 4,999	6000 puan
5 ile 9,999	10000 puan
10'dan	15000 puan

Tablo 2. Etki faktörü 2'den küçük olan dergilerde yayınlanan makalelerin puan hesaplamalarında kullanılacak yüzde (%) oranları:

DERGİDEKİ YAZAR SAYISI	1. İSİM	2. İSİM	3. İSİM
Bir	100		
İki	90	70	
Üç	80	60	50
Dört	70	50	40
Beş ve üstü	60	40	30

Tablo 3. Etki faktörü 2 ve 2'den büyük olan dergilerde yayınlanan makalelerin puan hesaplamalarında kullanılacak yüzde (%) oranları:

DERGİDEKİ YAZAR SAYISI	1. İSİM	2. İSİM	3. İSİM	4. İSİM	5. VE SONRAKİ İSİMLER
Bir	100				
İki	90	80			
Üç	80	70	60		
Dört	70	60	50	40	
Beş ve üstü	60	50	40	30	25

Makalenin sorumlu yazarı (corresponding author) birinci isimle aynı şekilde değerlendirilir.

2- Yayınlar, yayınlandığı derginin indeks kapsamları içinde yer alıp almadığı ve en son ilan edilen etki faktörü açısından, komisyonda değerlendirilerek onaylanması durumunda hesaplamalara konu edilir.

3- Yayınlar, takvim yılı itibariyle toplanarak performans puanı hesaplaması olarak değerlendirilir.

4- Bu yönerge kapsamında destek almış çalışmalardan doğacak hukuki sorumluluk bilimsel çalışmayı gerçekleştiren ekibe aittir.

5- Üniversite personelinin yayın performans puanı alabilmesi için yapılan yayında Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi adresinin olması gerekir. Üniversite dışında görevli bulunan kadrolu üniversite personeli yayınlarına üniversite adresinin yanı sıra buldukları diğer kurumun adresini ikinci adres olarak yazıp, yayın performans puanı kazanabilirler.

6- Her bir yayından ve atıftan sadece bir defa puan kazanılır. Sadece yayınlanmış makaleler puanlamaya tabi tutulur. Yayının puan kazanması için yayına kabul edilmiş olması yeterli değildir.

7- Basılmış yayınların bu Yönerge'deki destekten yararlanabilmesi için basım yılından bir sonraki yılın son gününe kadar müracaat edilmesi gerekmektedir.

8- Etki faktörü belirlenirken, makalenin yayınlandığı yıl dikkate alınır. Yayın yılı itibari ile ilgili derginin etki faktörü belli değil ise, ilan edilen en son değer dikkate alınır.

b) Kitap/Kitap Bölümleri Yazarlığı ve Kitap/Dergi Editörlüğü Performans Puanı

1- Üniversitemiz Yayın Komisyonunca değerlendirilmiş ve uygun görülmüş; bilimsel ve mesleki kitaplar (ders notu/kitabı hariç) puanlamaya tabi tutulur. Kitabın uluslararası olarak değerlendirilebilmesi için, uluslararası yayınevlerinde basılmış ve en az iki ülkede satışa sunulmuş olması gerekir.

Kitap Yazarlığı		Kitap Editörlüğü		Kitap Bölüm Yazarlığı	
Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası
1000 puan	2000 puan	500 puan	1000 puan	250 puan	500 puan

Yazar sayısının birden fazla olması durumunda verilecek performans puanı, yazar sayısına bölünerek bulunur. Sosyal bilimler alanında yazılmış kitaplar için puanlar % 25 arttırılarak verilir. Kitap bölüm yazarlığı puanı hesaplanırken; öğretim elemanı bir kitaptan en fazla 2 bölüm puanı kazanabilir.

2- Bilimsel Dergi Editörlüğü

Sürelî yayınlanan bilimsel hakemli dergilerdeki editörlüğe; 500 puan/yıl, etki faktörü 0,25'e kadar olan dergilerdeki editörlüğe; 750 puan/yıl, etki faktörü 0,25'ten yüksek olan dergilerdeki editörlük için ise, Tablo 1'de belirtilen puanlar yüzde yüz arttırılarak yıllık olarak verilir.

c) Uluslararası Etkinlik Performans Puanı

1- Yurtdışında gerçekleştirilen uluslararası kongre/sempozyum/konferans vb. etkinliklerde sunulan ve kongre kitapçığında basılan sözlü bildiriye 500 puan, poster sunusuna 100 puan verilir. Uluslar arası etkinlikler yurt içinde gerçekleşmişse % 50 azaltılarak puanlanır. Bu puanlar sadece sunuyu gerçekleştiren kişiye verilir.

2- Yurtdışında gerçekleştirilen uluslararası kongre/sempozyum/konferans vb. etkinliklerde davetli konuşmacılık görevine 1000, oturum başkanlığına 750 puan verilir.

3- Yurtdışında gerçekleştirilen uluslararası bilim, sanat, tasarım, performans ve mimarlık yarışmalarında kazanılan ödüllere 1000 puan verilir.

4- Üniversitemiz ev sahipliğinde gerçekleştirilmiş bilimsel etkinliklerde (kongre, sempozyum, panel, vb.) düzenleme kurulu başkanlığına 500, düzenleme kurulu üyeliğine 200 puan verilir.

ç) Ulusal Etkinlik Performans Puanı

1- Gerçekleştirilen ulusal kongre/sempozyum/konferans vb. etkinliklerde davetli konuşmacılık görevine 200, oturum başkanlığına 150 puan verilir.

2- Gerçekleştirilen ulusal bilim, sanat, tasarım, performans ve mimarlık yarışmalarında kazanılan ödüllere 200 puan verilir.

3- Üniversitemiz ev sahipliğinde gerçekleştirilmiş bilimsel etkinliklerde (kongre, sempozyum, panel, vb.) düzenleme kurulu başkanlığına 250, düzenleme kurulu üyeliğine 100 puan verilir.

d) Patent ve Faydalı Model Performans Puanı

1- Patent veya faydalı model belgesinin resmi olarak alınmasından sonra patent veya faydalı model sahibinin başvurusuyla belge komisyonda değerlendirilir, aşağıda belirtilen şekilde performans puanı hesaplanır.

2- Patent ve faydalı model performans puan hesabı:

a) Yurt dışı patentli her bir buluş için 10000, faydalı model için 2500 puan verilir.

b) Yurt içi patentli her bir buluş için 5000, faydalı model için 1250 puan verilir.

Araştırmacı sayısının birden fazla olması durumunda hesaplanan performans puanının yarısı birinci araştırmacıya, diğer yarısı ise yardımcı araştırmacılar arasında eşit olarak paylaşılır.

e) Araştırma Projesi Performans Puanı

1- Öğretim elemanlarının kendi adlarına olan ÜDMAKDAP'lerinden (Dünya Bankası, Avrupa Birliği, TÜBİTAK, Bakanlıklar ve diğer ulusal/uluslararası fonlar/programlar); sözleşmesi destekleyen kurum/fon/program ile yapılmış ve bütçesi üniversitemizce harcanan resmi olarak başlamış her araştırma projesi için, üniversiteye aktarılan bütçe tutarının % 20'si (20000 puandan fazlası dikkate alınmaz, projenin yürütülmesi karşılığında proje ekibi ve üniversiteye ödenen miktar hesaplama dışında tutulur) güncellenmiş puan olarak hesaplanır. Puanların % 50'si proje yürütücüsü veya liderine, kalanı ise proje ekibine projede belirtilen katkıları oranında pay edilir. Öğretim elemanının proje yürütücüsü veya lideri olduğu projelerde, proje başvurusunun bilimsel değerlendirmeden sonra desteklenmemesi halinde Tablo 4 ve 5'de yer alan oranlarda, sadece proje yürütücüsü veya liderine performans puanı verilir. ÜDMAKDAP performans puanı, proje başvurusunun istenen belgelerle belgelendirilmesiyle, komisyona başvuru üzerine işleme alınır. Kabul edilmeyen her bir proje için sadece bir defaya mahsus, Tablo 4 ve 5'de belirtilen performans puanları verilir.

2- Yürütücülüğü başka üniversitelerin öğretim elemanlarınca gerçekleştirilen ÜDMAKDAP'lerinde ise, proje ekibinde bulunan öğretim elemanlarımıza proje başına 1500 puan verilir.

3- Üniversitemiz ve/veya birimleri adına desteklenen projelerde (BAKA, DPT, vb.) proje ekibinde yer alan koordinatör/yürütücülere 500, yardımcı araştırmacılara ise 300 puan proje başına verilir.

4- Öğretim elemanlarının kabul edilmiş fakat bütçesi kuruma aktarılmayan ÜDMAKDAP'lerinde, performans puanı olarak proje başına, proje yürütücüsü/proje liderine 1000, danışmana ise 500 puan verilir.

5- Ulusal Ajans tarafından desteklenen projelerde görev alan öğretim elemanına proje başına 250 puan verilir. Görev alan öğretim elemanı sayısı birden fazla ise puanlar eşit olarak paylaşılır. Öğretim elemanının, Ulusal Ajans tarafından desteklenen projelerdeki görevlerinden alacağı yıllık puan 750'yi geçemez.

f) Sanatsal Etkinlik Performans Puanı

1- Sergi, gösteri, performans gibi sanatsal etkinlikleri desteklemek amacıyla uygulanır.

2- Sanatsal etkinlik türleri ve performans miktarları aşağıda belirtilmiştir.

a) Uluslararası sanatsal etkinlik: 1500 puan

b) Ulusal sanatsal etkinlik: 750 puan

3- Bir sanatsal etkinliğe sadece bir defaya mahsus puan verilir, aynı etkinliğin başka bir mekânda tekrarına puan verilmez.

4- Sanatsal etkinliği icra eden üniversite akademik personel sayısı birden fazlaysa performans puanı eşit olarak paylaşılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Uygulama Usul ve Esasları**

Performans puanı uygulama usul ve esasları

MADDE 6- Performans puanı hesaplamaları aşağıda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır:

a) Bu Yönerge'den sadece Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi öğretim elemanları yararlanabilir.

b) Yönerge'de ifade edilen performans puanları günün şartlarına göre, komisyonunun önerisi ve senatonun onayı ile güncellenebilir ve duyurulur.

c) Performans değerlendirme uygulaması, komisyonun görev ve sorumluluğunda yürütülür.

ç) Aynı isimde yapılan yayın veya etkinliklerden sadece en yüksek puana sahip olan değerlendirilir.

d) Başvurular; komisyon tarafından hazırlanmış başvuru formu ve istenen belgeler sağlanarak gerçekleştirilir.

e) Bu Yönergede yer almayan hususlar komisyon tarafından değerlendirilir. Komisyon bu yönergede yer alan performans puanlarında, başvurunun özelliğine göre % 100'e kadar artırım yapabilir.

f) Öğretim elemanlarınca 01.01.2012 tarihinden itibaren gerçekleştirilmiş olan akademik etkinlikler, bu yönergede yer alan puanlamadan yararlandırılır.

g) Başvuru sonucu kazanılan puanlar başvuru tarihinden itibaren 2 yıl süre ile geçerlidir.

BEŞİNCİ BÖLÜM **Genel ve Son Hükümler**

Yürürlük

MADDE 7- Bu Yönerge, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 8- Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

Tablo 4. Üniversite Dışı Mali Kaynaklardan Desteklenmiş Projelere Verilecek Destek Miktarı (*Ulusal Projeler*)

ÖNERİLEN KURUM / PROGRAM	ALT DESTEK PROGRAMI	PERFORMANS PUANI			
		ARDEP Ön İncelemesi (Biçimsel) Sonrasında İade Durumunda	Araştırma Grubunun İncelemesi (Biçimsel+Bilimsel) Sonrasında İade Durumunda	Panel Sonunda İade Durumunda	Desteklenmesi Durumunda (Puan Karşılığı)
TÜBİTAK	HIZLI DESTEK PROGRAMI (1002)	400 puan	750 puan	1500 puan	Proje bütçesinin % 20'si
	BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA PROJELERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI (1001)	500 puan	1000 puan	3000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	TÜBİTAK KAMU KURUMLARI ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PROJELERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI (1007)			3000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	EVRENSEL ARAŞTIRMACI (EVRENA) PROGRAMI (1010)			2000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	ULUSLARARASI BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİNE KATILMA PROGRAMI (1011)			2000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ AĞLARI VE PLATFORMLARI KURMA GİRİŞİMİ PROJELERİ (İŞBAP) DESTEKLEME PROGRAMI (1301)			2000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	ULUSAL GENÇ ARAŞTIRMACI KARIYER GELİŞTİRME PROGRAMI (3501)			2000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	TEKNOLOJİ VE YENİLİK DESTEK PROGRAMLARI (TEYDEP)			2000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	BİLİM ve TOPLUM PROJELERİ (DOĞA EĞİTİMİ VE BİLİM OKULLARI)			2000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)

ÖNERİLEN KURUM / PROGRAM	ALT DESTEK PROGRAMI	PERFORMANS PUANI	
		Başvurunun Bilimsel Olarak Değerlendirilmesi Durumunda	Desteklenmesi Durumunda (Puan Karşılığı)
SANAYİ BAKANLIĞI	SANAYİ TEZLERİ (SANTEZ)	2000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	KOSGEB TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VE YENİLİK	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI (TTGV)	TEKNOLOJİ GELİŞTİRME PROJELERİ	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
BAKANLIKLARIN AR- GE DESTEK PROGRAMLARI	SANAYİ BAKANLIĞI	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	TARIM BAKANLIĞI	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	KÜLTÜR BAKANLIĞI	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	SAĞLIK BAKANLIĞI	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	ÇALIŞMA BAKANLIĞI	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	DİĞER BAKANLIKLARIN AR- GE DESTEK PROGRAMLARI	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
VAKIFLAR	TEV	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	SABANCI VAKFI	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	DİĞER VAKIFLAR	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
DİĞER AR-GE DESTEK PROGRAMLARI	DİĞER AR-GE DESTEK PROGRAMLARI	1000 puan	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)

Tablo 5. Üniversite Dışı Mali Kaynaklardan Desteklenmiş Projelere Verilecek Destek Miktarı (*Uluslararası Projeler*)

ÖNERİLEN KURUM / PROGRAM	ALT DESTEK PROGRAMI	PERFORMANS PUANI			
		ARDEP Ön İncelemesi (Biçimsel) Sonrasında İade Durumunda	Araştırma Grubunun İncelemesi (Biçimsel+Bilimsel) Sonrasında İade Durumunda	Panel Sonunda İade Durumunda	Desteklenmesi Durumunda (Puan Karşılığı)
TÜBİTAK	TÜBİTAK İKİLİ İŞBİRLİĞİ	750 puan	1500 puan	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	COST			3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	ESF			3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	ICGEB			3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	EUREKA (SANAYİ DESTEĞİ)			3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	EUROSTARS (SANAYİ DESTEĞİ)			3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)

ÖNERİLEN KURUM / PROGRAM	ALT DESTEK PROGRAMI	PERFORMANS PUANI	
		Başvurunun Bilimsel Olarak Değerlendirilmesi Durumunda	Desteklenmesi Durumunda (Puan Karşılığı)
AB ÇERÇEVE PROGRAMI (ÇP)	İŞBİRLİĞİ	5000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	FİKİRLER	5000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	MARIE CURIE	5000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	KAPASİTELER	5000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
AB GENEL SEKRETERLİĞİ (MFİB)	IPA DESTEK PROGRAMLARI	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
NATO BARIŞ VE GÜVENLİK İÇİN BİLİM PROGRAMI	İLERİ ARAŞTIRMA ÇALIŞTAYLARI	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	İLERİ ÇALIŞMA OKULLARI	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	UYGULAMALI AR-GE DESTEĞİ	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	İŞBİRLİĞİNE YÖNELİK BAĞLANTI DESTEĞİ	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
ULUSAL AJANS (HAYATBOYU ÖĞRENME PROGRAMI)	COMENIUS	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	LDV	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
	GRUNDTVIG	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)
DİĞER ULUSLARARASI YAPISAL FONLAR	DİĞER ULUSLARARASI YAPISAL FONLAR	3000	Proje bütçesinin % 20'si (20000 puanı geçmemek kaydıyla)